



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

Idea Technologies SpA

31 de julio 2026



ÍNDICE

1.	Carta de Nuestra Gerenta General	3
2.	Sobre nuestro Reporte	6
3.	¿Quiénes somos?	9
4.	Nuestro enfoque en Sostenibilidad	20
5.	Nuestra Gestión Económica	27
6.	Nuestra Gestión Ambiental	36
7.	Nuestra Gestión Social	50
8.	Indicadores	65
9.	Índice de contenidos GRI	68



1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**

1

CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

(Contenido 2-22)

Idea-Tec nació en 2014 con la convicción de que la sostenibilidad es el motor de nuestro modelo de negocios y la clave de nuestra competitividad. Con gran orgullo presento nuestro **Primer Reporte de Sostenibilidad (período 2025)**, un hito de transparencia impulsado por nuestra participación en el programa "*Sostenibilidad en Acción*" de AHK Chile y EControlling.

Como Gerenta General y Co-Fundadora, estoy convencida de que la sostenibilidad nos entrega una oportunidad extraordinaria para innovar, fortalecer la confianza y contribuir activamente al desarrollo de Chile. Nuestra visión busca gestionar proactivamente los impactos sobre el entorno, consolidando una cultura basada en tres pilares estratégicos: la gestión de residuos y la economía circular, el compromiso con la seguridad y bienestar de las personas, y una innovación con sentido que maximiza la eficiencia de los recursos.

Si bien históricamente hemos actuado movidos por la genuina convicción orgánica de "hacer las cosas bien", entendemos que el crecimiento futuro nos exige institucionalizar el rumbo. Por ello, con miras al ciclo 2026-2027, hemos traducido nuestras convicciones en una **hoja de ruta con compromisos y metas concretas**, estructuradas bajo tres ejes de acción:

1. Gobernanza y Ética Corporativa

Durante el 2026 formalizaremos nuestro marco normativo mediante la creación de nuestras primeras políticas oficiales de **Ética Corporativa** (con canales de denuncia y anticorrupción) e **I+D+i y Mejora Continua**. Asimismo, concretaremos el **cierre definitivo de los permisos sectoriales** en trámite para asegurar el 100% de cumplimiento regulatorio.

2. Excelencia Operacional y Gestión Ambiental

Controlaremos nuestros impactos en planta para el ciclo 2026-2027 a través de:

- **RETC:** Registro definitivo en la Ventanilla Única para la trazabilidad del EPS y nuestros propios residuos.
- **Gestión de Residuos:** Implementaremos un sistema de cuantificación de masas para reportar bajo GRI 306.
- **Ecodiseño y Emisiones:** Evaluaremos la medición de Huella de Carbono, la actualización del Análisis de Ciclo de Vida (LCA) de nuestros productos y las mediciones de VOC para comenzar a migrar hacia fórmulas de bajo impacto (*Low-VOC* o base agua).

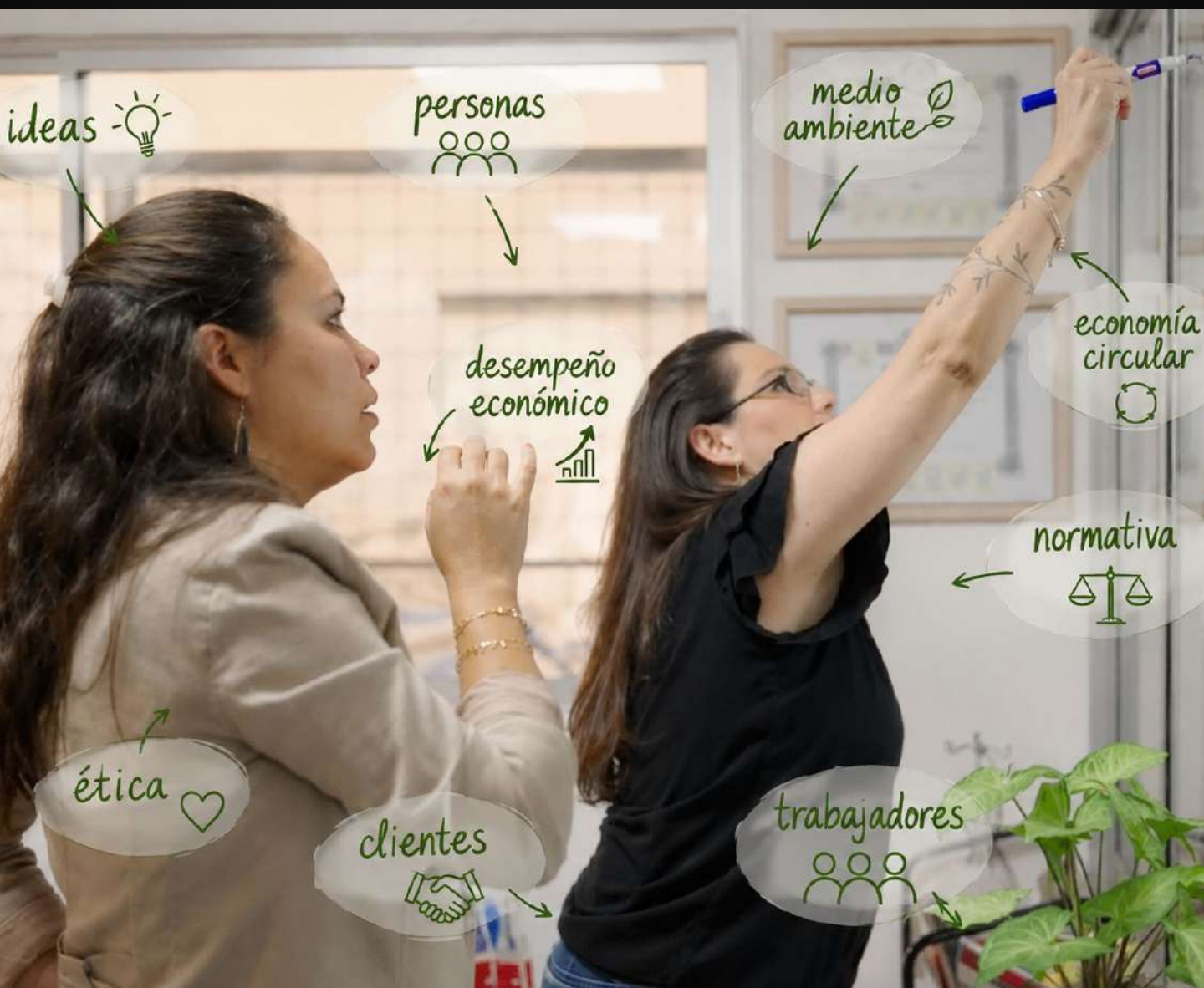
3. Sostenibilidad Económica y Valor Social

Para fortalecer nuestra resiliencia financiera y mitigar riesgos de dependencia, controlaremos la concentración de clientes, abriremos nuevos canales de venta y evaluaremos **nuevas contrataciones comerciales** junto con el desarrollo de estrategias comerciales como el secreto industrial. Además, desarrollaremos nuevas aplicaciones para nuestra resina base que mitiguen la estacionalidad del EPS.

En el ámbito social, mantendremos la **Siniestralidad Cero**, formalizaremos la **Política de Empleo Local y de Género**, y mediremos las horas de capacitación. Finalmente, incluiremos formalmente los distintos **grupos de interés** en nuestra materialidad y transformaremos nuestros eventos en un foro permanente para medir el impacto de nuestra red.

Agradezco sinceramente a nuestro equipo, proveedores y clientes. Juntos estamos demostrando que la ciencia, la industria y la economía circular pueden unirse para transformar la realidad ambiental de nuestro país y el mundo.

Cristina Acuña
Gerente General y Cofundadora
Idea Technologies SpA



2

SOBRE NUESTRO REPORTE

2

SOBRE
NUESTRO
REPORTE

SOBRE NUESTRO REPORTE

(Contenido 2-2, 2-3, 2-4)

Nuestro Reporte de Sostenibilidad abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, y constituye el primer ejercicio de reporte de sostenibilidad de nuestra empresa elaborado con Referencia a los Estándares GRI.

La información aquí presentada incluye las operaciones de **Idea Technologies SpA (Idea-Tec)**, con presencia en Santiago de Chile. En esta etapa, la empresa no cuenta con estados financieros auditados, por lo que los datos reportados provienen de los registros internos, reportes de gestión y fuentes documentadas disponibles durante el período objeto del informe.

En los próximos ciclos de reporte, y conforme avance la madurez de nuestro sistema de gestión de sostenibilidad, la organización evaluará la posibilidad de incorporar información adicional de otras unidades o áreas, con el fin de ampliar el alcance y la comparabilidad de los resultados.

Este reporte se emitirá con una frecuencia anual, en coherencia con el ciclo de mejora continua que nos propusimos, buscando medir, evaluar y mejorar nuestro desempeño ambiental y social.

El periodo financiero de **Idea-Tec** coincide con el periodo objeto del presente informe, sin embargo dada su confidencialidad no se presenta en el presente reporte. La fecha estimada de publicación es julio del 2026.

2

SOBRE NUESTRO REPORTE

SOBRE NUESTRO REPORTE

(Contenido 2-2, 2-3, 2-4)

Para consultas, comentarios o solicitudes de información adicional sobre este reporte, las partes interesadas pueden contactar a:

Constanza Cifuentes Eaglehurst

Representante Legal y Gerenta de Ventas

Correo electrónico: reportedesostenibilidad@idea-tec.cl

Dado que este es el primer reporte de sostenibilidad elaborado por Idea-Tec, no existen actualizaciones de información provenientes de periodos anteriores. En el futuro, cualquier ajuste o revisión de datos será informado de manera transparente, explicando sus motivos y los efectos correspondientes sobre los indicadores reportados.

Con la publicación de este documento, **Idea-Tec** reafirma su compromiso con la transparencia, la rendición de cuentas y la mejora continua.



3

¿QUIÉNES SOMOS?

idea.tec
HACEMOS LA RE-EVOLUCIÓN

3

¿QUIENES
SOMOS?

¿QUIENES SOMOS?

(Contenido 2-1, 2-6)

Idea-Tec nació el 2014 con la convicción de que era posible re-evolucionar la fabricación de pinturas a través de la economía circular. Desde ese primer momento, asumimos el compromiso de transformar residuos de Poliestireno Expandido (EPS o plumavit) en materias primas secundarias de alta calidad, demostrando que el cuidado del medioambiente y la ciencia aplicada deben ir de la mano.

Nuestra historia es el reflejo de una constante evolución. Comenzamos como una pequeña *startup* impulsada por un desafío audaz: entregar valor a desechos que el mercado consideraba imposibles de tratar. A través de la innovación en procesos químicos, desarrollamos una tecnología única que hoy nos permite formular **pinturas sustentables** de alto rendimiento. Al reemplazar los componentes vírgenes tradicionales por materiales reciclados, disminuimos drásticamente la huella de carbono de nuestros productos y así, la de nuestros clientes.

Este espíritu disruptivo nos ha llevado a proteger nuestro trabajo, logrando patentar con éxito dos de nuestras tecnologías en Chile, Europa y Estados Unidos. Tras 12 años de trayectoria, nos enorgullece posicionarnos como un actor pionero en el desarrollo de pinturas sustentables a nivel local e internacional.

Nuestro propósito: Unimos la ciencia y la innovación para transformar residuos en productos de alto valor, construyendo un futuro sin desechos y con un profundo foco en las personas, permitiendo que nuestros clientes reduzcan su huella de carbono y se sumen activamente a la economía circular. Así, integramos la innovación, la responsabilidad y la sostenibilidad en cada proyecto que emprendemos.

3

¿QUIENES
SOMOS?

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Misión

Ayudar a nuestros clientes a reducir su huella de carbono y sumarse a la economía circular a través de actividades comunes como mantenciones y habilitación de sus instalaciones, y a un precio competitivo.

Visión

Mediante la ciencia e innovación, ser la empresa pionera en el desarrollo de procesos de reciclaje y la transformación de residuos en productos de valor que se incorporen a la economía circular a escala masiva, de manera que ningún residuo exista.

Valores

Respeto por las personas y el medio ambiente, innovación y trabajo en equipo.

CADENA DE VALOR

Nuestra cadena de valor abarca todas las etapas que permiten entregar productos y servicios de manera eficiente, innovadora y sostenible, incluyendo:

- **Actividades principales:** Fabricación de pinturas sustentables a partir del reciclaje de poliestireno expandido (EPS).
- **Productos:** Pinturas sustentables para distintas aplicaciones: alto tráfico, esmaltes al agua y sintéticos, sellos matapolvo, puente adherente y sistema de reducción de temperatura.
- **Mercados atendidos:** construcción, educación, empresas productivas, centros comerciales, empresas contratistas, municipalidades y cualquier empresa, institución o persona que requiera pintar. Desde nuestra planta de Santiago despachamos a todo Chile.

3

¿QUIENES
SOMOS?

La cadena de suministro está compuesta por proveedores de residuos de EPS, tales como: empresas transformadoras, constructoras, importadoras, gestores, etc; proveedores de envases y materias primas; empresas de transporte, priorizando la colaboración con proveedores locales y la adopción de prácticas responsables que fomenten la eficiencia y la reducción de impactos ambientales.

A nivel aguas abajo, nuestros clientes y aliados estratégicos fortalecen una visión compartida de construcción responsable, promoviendo la aplicación de buenas prácticas, la innovación tecnológica y la eficiencia en el uso de recursos.

Además, mantenemos relaciones de cooperación con: Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria AHK, Cámara Chilena de la Construcción a través de su programa Mapa del Medioambiente y Red de Mujeres en Alta Dirección Redmad, las cuales contribuyen a consolidar nuestro posicionamiento y compromiso con la sostenibilidad.

Durante el período objeto del presente informe (enero 2025 – diciembre 2025), no se registraron cambios significativos en las actividades, la estructura o las relaciones comerciales de la organización. No obstante, mantenemos abiertos los procesos de mejora continua y expansión gradual hacia nuevas oportunidades que impulsen la innovación, la productividad y la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Con esta base, **Idea-Tec** reafirma su compromiso con una gestión responsable y transparente de su cadena de valor con el propósito de avanzar hacia una mejora sostenida en la eficiencia y el desempeño ambiental y social de la empresa.

3

¿QUIENES
SOMOS?

NUESTROS COLABORADORES (Contenido 2-7)

El capital humano constituye uno de los principales pilares estratégicos de **Idea-Tec**. Su conocimiento técnico, compromiso y capacidad de adaptación son fundamentales para alcanzar los objetivos de desarrollo, innovación y excelencia operativa.

Conscientes de que las personas son el eje de la sostenibilidad, la organización promueve un entorno de trabajo inclusivo y seguro, que valora la diversidad, la igualdad de oportunidades y el bienestar de los colaboradores.

Para efectos de esta publicación, la dotación total se presenta desagregada por género, tipo de contrato y jornada laboral, siguiendo los lineamientos del estándar GRI 2-7.

Asimismo, la información se ha agrupado en categorías laborales homologadas de acuerdo con la Norma de Carácter General N° 461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), a fin de facilitar la comparación con reportes de sostenibilidad y memorias anuales.

Estas categorías incluyen:
Alta Gerencia,
Profesionales,
Técnicos y
Administrativos.

El promedio de del periodo considerado es de 7 trabajadores.



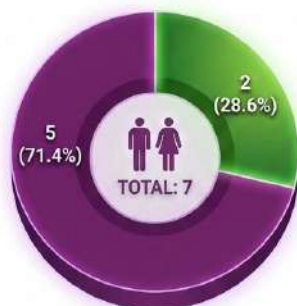
3

¿QUIENES
SOMOS?

Categorías / Segmento	Género	Tipo de Contrato	Jornada	Nº total empresa	Observaciones
Alta Dirección	Mujer	Indefinido	Completa	2	
Profesional / Jefatura	Mujer	Indefinido	Completa	1	Operaciones
Administración	Mujer	Plazo fijo	Media jornada	1	
Profesional / ventas	Mujer	Indefinido	Completa	1	
Técnico / Operaciones	Hombre	Indefinido	Completa	2	
Técnico / Operaciones	Hombre	Plazo fijo	Completa	1	Diciembre

RESUMEN DE TRABAJADORES (Total: 7)

1. DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO



■ Mujeres: 5 (71%)
■ Hombres: 2 (29%)

2. TIPO DE JORNADA LABORAL



■ Jornada Completa: 6 (86%)
■ Media Jornada: 1 (14%)

CONTRATISTAS

(Contenido 2-8)

Durante el período registrado en el presente documento, Idea-Tec no contó los servicios de empresas contratistas contratados por la organización, por lo que no existe declaración de este punto.

NUESTRAS POLÍTICAS

(Contenido 2-23)

Nuestra gestión se sustenta en la convicción de hacer un trabajo de excelencia. Esto se refleja en el diseño e implementación de políticas y compromisos institucionales que plasman de forma concreta nuestros valores y principios éticos en el día a día.

Durante el período reportado, contamos con el siguiente marco normativo interno formalizado:

- **Política de Salud, Seguridad y No Violencia:** Orientada a garantizar espacios de trabajo seguros, protegidos y basados en el respeto mutuo.

Si bien en Idea-Tec promovemos y vivimos de forma orgánica las buenas prácticas en todas nuestras operaciones, reconocemos la importancia de institucionalizarlas a través de directrices formales. Por ello, asumimos el compromiso estratégico para el año 2026 de diseñar, aprobar e implementar las siguientes políticas corporativas:

- **Política de Ética**
- **Política Ambiental**
- **Política de Innovación y Mejora Continua**

Dichas Políticas, establecerán los estándares de conducta esperados para todos nuestros colaboradores, proveedores y socios estratégicos.

Estas políticas orientarán nuestras decisiones y asegurarán el cumplimiento de la legislación aplicable, la prevención de impactos negativos y la promoción de prácticas responsables a lo largo de toda nuestra cadena de valor. Asimismo, se revisarán periódicamente para garantizar su vigencia y alineación con los principios de nuestra empresa.

NUESTRA GOBERNANZA (Contenido 2-9)

La estructura de gobernanza de **Idea-Tec** está diseñada para garantizar una gestión ágil, participativa y orientada a resultados, promoviendo la toma de decisiones responsables que integren los principios de sostenibilidad en todos los niveles de la organización.

El máximo órgano de gobierno está conformado por 2 miembros, y su principal responsabilidad es supervisar el cumplimiento de los objetivos organizacionales y velar por la sostenibilidad económica, social y ambiental de la empresa.

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

A continuación, se muestra nuestra estructura organizacional, que refleja la distribución de funciones y responsabilidades clave para la implementación y seguimiento de la estrategia de sostenibilidad.



NUESTRA GOBERNANZA

(Contenido 2-9)

COMITÉS Y FUNCIONES

En el marco de su compromiso con el desarrollo sostenible, hemos establecido mecanismos de gobernanza que aseguran la supervisión y seguimiento de los impactos económicos, sociales y ambientales derivados de sus actividades.

El principal órgano de decisión durante el año 2025 fue:

Comité / Área	Función	Frecuencia reuniones	Reporta a
Comité directivo co-fundadoras: Gerencia General y de Ventas	Define estrategias, aprueba metas y recursos	Mensual	No reporta

Durante el 2026 el Comité Directivo evaluará la formación de nuevos comités que considere relevantes para llevar a cabo la estrategia empresarial.

COMPOSICIÓN DEL ÓRGANO DE GOBIERNO

El Comité Directivo está conformado por 2 miembros, las cuales son:

- **Cristina Acuña**, Gerenta General y Co-Fundadora, vinculada directamente a la orientación estratégica de la empresa.
- **Constanza Cifuentes**, Gerenta de Ventas y Co-Fundadora, vinculada directamente a la orientación estratégica.

3

¿QUIENES
SOMOS?

En cuanto a diversidad y representación, al ser una empresa pequeña, el órgano de gobierno está formado por las socias de la empresa, quienes trabajan constantemente para el bienestar de la empresa y sus trabajadores.



COMPETENCIAS Y TRANSPARENCIA

Los miembros del órgano de gobierno cuentan con especialización en áreas relevantes para la empresa tales como: química, estrategia de negocios y de ventas y participan activamente en procesos de formación continua para fortalecer su conocimiento en temas ESG.

Para asegurar la transparencia e independencia, Idea-Tec se compromete a implementar durante el 2026, una declaración anual de los miembros que detecte posibles conflictos de interés y otros cargos significativos que puedan influir en la toma de decisiones, las que estarán ligadas a la Política de Ética que implementaremos.

INTEGRACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD EN LA GOBERNANZA

Para consolidar la sostenibilidad como eje transversal de nuestra gestión, el máximo órgano de gobierno asume el compromiso explícito para el 2026-2027 de definir y declarar metas con plazos específicos en los ámbitos ambiental y social, liderando de manera directa la supervisión y rendición de cuentas de nuestro desempeño. De esta forma, **Idea-Tec** fortalecerá una cultura organizacional basada en la ética, la responsabilidad y la mejora continua, asegurando que cada decisión contribuya al desarrollo sostenible de la empresa, su entorno y las comunidades donde opera.

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO (Contenido 2-27)

El cumplimiento normativo constituye un pilar fundamental en la gestión de **Idea-Tec**, orientando nuestras acciones bajo los principios de legalidad, ética, transparencia y mejora continua.

Durante el período reportado, si bien la compañía trabajó para operar en conformidad con la legislación vigente aplicable a su actividad, no contó con un sistema formalizado de gestión de cumplimiento que integrara el seguimiento regular de los requisitos en materias ambiental, laboral, de seguridad, sanitaria y tributaria.

Para el próximo periodo, asumimos el compromiso de diseñar e implementar un sistema de gestión integral, acompañado de mecanismos internos orientados a prevenir, detectar y corregir proactivamente cualquier desviación operativa.

Durante el período reportado se registró un caso de incumplimiento:

- Multa de no pago de patente de la I.M. de Lampa, la cual será pagada de manera retroactiva durante el próximo período, al tener aprobados los permisos otorgados por la Seremi de Medioambiente, los que ya se encontraban en trámite al momento de la multa.



4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(Contenido 3-1, Contenido 3-2)

El presente Análisis de Materialidad fue desarrollado por **Idea-Tec** con el propósito de identificar, priorizar y gestionar los impactos más relevantes derivados de sus operaciones y relaciones comerciales. Este proceso se realizó conforme a la metodología del **Global Reporting Initiative** (GRI) y bajo las orientaciones y valiosa asesoría estratégica de la Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria (AHK Chile).

Dado que este documento corresponde a la primera versión de nuestro reporte institucional, la definición y priorización tanto de los impactos como de los grupos de interés fue realizada de manera interna por la Gerencia, sin llevar a cabo procesos consultivos externos en esta etapa inicial. Para asegurar la rigurosidad metodológica ante la ausencia de consultas externas, el levantamiento y validación de la información se estructuró a través de las siguientes fases internas acompañadas por el equipo de AHK Chile:

1. **Propuesta Inicial:** Elaboración de un diagnóstico base de los impactos por parte de la Gerenta de Ventas, encargada de la generación de este reporte.
2. **Validación de la Alta Dirección:** Realización de reuniones estratégicas con la alta dirección para revisar, modificar, confirmar y definir formalmente dichos impactos.
3. **Análisis de Actores Clave:** Identificación exhaustiva de los grupos de interés basada en la naturaleza propia de la empresa y en la dinámica de nuestras relaciones con el entorno.

Para este último punto, se consideró rigurosamente a aquellos grupos que reciben, de manera directa o indirecta, nuestros impactos operativos y comerciales, evaluando con especial atención a quienes poseen necesidades, expectativas e intereses legítimos en el desarrollo y futuro de las actividades de Idea-Tec.



PROCESO DE DETERMINACIÓN DE TEMAS MATERIALES (Contenido 3-1)

1. Proceso de Determinación de Temas Materiales

El proceso de determinación de temas materiales de Idea-Tec se estructuró a partir de un enfoque preventivo y de debida diligencia, con el objetivo de identificar y priorizar los impactos más significativos de nuestra operación sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluyendo el respeto a los derechos humanos y las condiciones laborales.

Alineados con las directrices del estándar GRI 3, el proceso se dividió en cuatro etapas metodológicas sustentadas en fuentes internas y sectoriales:

a. Comprensión del Contexto de la Organización y Revisión Operativa

Como punto de partida, realizamos una revisión exhaustiva de nuestros procesos operativos, logísticos y administrativos internos. Esto nos permitió mapear la cadena de valor de Idea-Tec desde el abastecimiento de la materia prima reciclada (EPS) hasta la distribución de nuestros productos finales. Este análisis inicial sirvió para delimitar geográfica y operativamente dónde se generan los impactos reales y potenciales del negocio.

b. Diagnóstico del Entorno Regulatorio y de la Industria

Para dar un marco de cumplimiento y evaluar los riesgos del entorno, el análisis integró la normativa nacional aplicable a la industria química y de la construcción en Chile. En paralelo, llevamos a cabo un análisis comparativo (benchmarking) de los reportes de sostenibilidad de otros actores relevantes en la industria de pinturas a nivel local e internacional. Esta revisión externa nos permitió identificar tendencias sectoriales, impactos comunes de la industria y expectativas globales en torno a la gestión química y ambiental.

c. Levantamiento y Evaluación Interna de Impactos

Con la base técnica anterior, la Gerenta de Ventas —en su rol de encargada de la generación de este reporte— consolidó una matriz preliminar de impactos positivos, negativos, reales y potenciales. Posteriormente, se llevaron a cabo reuniones con la Gerencia para validar la escala, alcance y la probabilidad de ocurrencia de cada impacto identificado. En estas sesiones se evaluó críticamente la gravedad de los impactos negativos y el beneficio de los positivos.

d. Priorización y Definición de la Materialidad

A través del consenso de la alta dirección y con el soporte metodológico de AHK Chile, se ponderaron los impactos de acuerdo con su significancia. Aquellos que resultaron críticos para la sostenibilidad de la empresa y su entorno fueron agrupados y priorizados, dando origen a la lista definitiva de Temas Materiales que articulan el presente reporte y que guiarán la estrategia de gestión de Idea-Tec en los próximos ciclos.

El listado de impactos por dimensión y su respectiva naturaleza, condición y fuente de información se muestra en la siguiente tabla:

Dimensión	Impacto Identificado	Naturaleza	Condición	Fuente de información
Ambiental	Tratamiento de residuos de EPS	Positivo	Real	Registros internos de recepción
	Generación de residuos	Negativo	Real	Documento recepción RESPEL
	Generación de emisiones (GEI)	Negativo	Real	Boletas consumo eléctrico
	Disminución huella de carbono de nuestros clientes	Positivo	Real	Cert CO2 por producto y cert contribución ambiental a clientes
	Huella de carbono Idea-Tec	Negativo	Real	Informe Huella Chile por producto
	Consumo eléctrico (energía y emisiones)	Negativo	Real	Boletas eléctricas
Social	Seguridad laboral	Negativo	Potencial	Reportes ACHS
	Beneficios a colaboradores	Positivo	Real	Documento de beneficios entregado a los colaboradores
	Capacitación	Positivo	Real	Documento de beneficios
	Generación de empleo local	Positivo	Real	Contratos de trabajo
	Generación de empleo femenino	Positivo	Real	Contratos de trabajo
	Comunidad vecina	Negativo	Potencial	No hay
	Relación con clientes	Positivo	Real	Encuesta anual y eventos
Económico	Desempeño económico	Positivo	Real	Balance anual
	Cumplimiento normativo	Positivo	Real	Documentos legales: de Seremi, Municipal, ACHS, etc.
	Dependencia de clientes clave	Negativo	Potencial	Estados financieros
	Innovación permanente	Positivo	Real	Productos ofrecidos
	Protección intelectual	Positivo	Real	Patentes y protección intelectual
	Ética	Negativo	Potencial	No hay

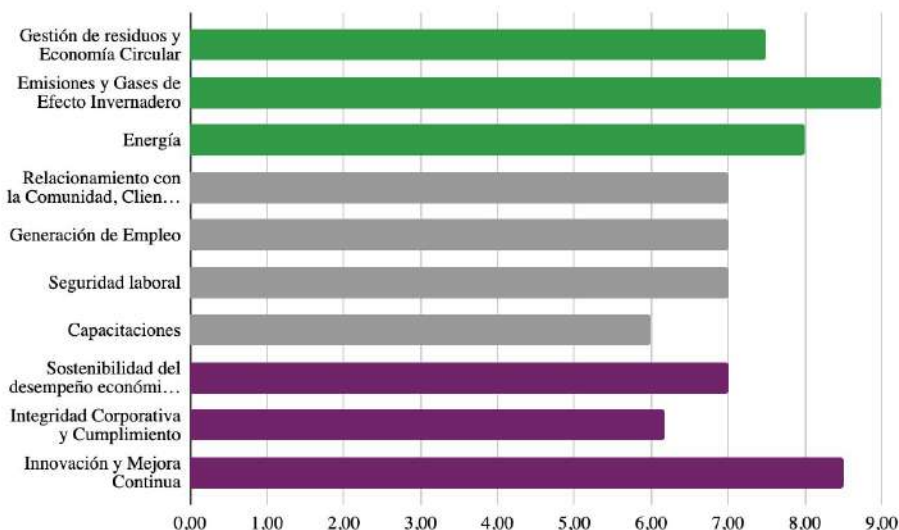
2. Participación de Grupos de Interés

La relación y el diálogo constante con nuestros grupos de interés son fundamentales para la construcción de una estrategia de sostenibilidad resiliente, sin embargo para esta primera edición del Reporte de Sostenibilidad, la compañía no realizó un proceso formal de consulta externa.

No obstante, capitalizando el aprendizaje y la experiencia adquirida durante este período de levantamiento interno, Idea-Tec asume el compromiso estratégico de estructurar e implementar un modelo formal de mapeo, priorización y participación de sus grupos de interés para los próximos ciclos de reporte, asegurando así que sus expectativas e inquietudes guíen de manera directa nuestra matriz de materialidad.

3. Priorización de los Temas Materiales

Los impactos identificados se evaluaron en función de su magnitud y probabilidad de ocurrencia. Posteriormente, los resultados se representaron en el siguiente **gráfico de materialidad**, que refleja los temas con mayor relevancia para la empresa.



4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Dado que este informe representa nuestro primer ejercicio formal de materialidad, no se registran cambios ni reexpresiones respecto a períodos anteriores. En los próximos ciclos, actualizaremos de manera continua nuestra matriz para incorporar los nuevos avances, desafíos y madurez de nuestra gestión en sostenibilidad.

Este proceso nos ha permitido comprender con mayor profundidad nuestros impactos prioritarios y establecer una hoja de ruta estratégica para fortalecer nuestro desempeño. Los resultados obtenidos servirán como base fundamental para definir los indicadores, metas y acciones concretas que guiarán el crecimiento con propósito de Idea-Tec.



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

GESTIÓN ECONÓMICA

(Contenido 3-3)

En Idea-Tec demostramos que el **desempeño económico** y el propósito ambiental van de la mano: nuestro éxito financiero está ligado a la cantidad de CO₂ que evitamos emitir al medioambiente y a la cantidad de residuos de EPS que logramos valorizar a través de cada pintura comercializada.

Conducimos este crecimiento bajo una estricta **integridad corporativa** y la supervisión de la Gerencia General, asegurando un **cumplimiento normativo** riguroso al pagar al día nuestras obligaciones tributarias y previsionales.

Esta solidez nos permite distribuir valor real a nuestro ecosistema, garantizando salarios dignos y sobre el promedio para nuestro equipo humano, y cumpliendo de forma oportuna con nuestros proveedores. Finalmente, protegemos el futuro del negocio mediante la **innovación y mejora continua**, reinvertiendo recursos en ciencia aplicada para optimizar procesos y desarrollar nuevas soluciones circulares.

Con el fin de mostrar nuestra gestión económica, desarrollamos los siguientes temas materiales:



GESTIÓN ECONÓMICA

1. Sostenibilidad del desempeño económico y gestión de la dependencia de clientes clave

(Contenido 3-3, 201-1)

Impacto

1. **Impacto Potencial Negativo:** Como empresa en crecimiento y proveedora de soluciones técnicas para sectores industriales y de la construcción, en Idea-Tec reconocemos de manera transparente el impacto potencial negativo que significaría la alta dependencia de un número reducido de clientes clave o grandes cuentas. La pérdida de un cliente, la postergación de proyectos por parte de estos actores o fluctuaciones en sus decisiones de compra representan un riesgo financiero directo que podría afectar la estabilidad de nuestros ingresos, la predictibilidad del flujo de caja y la continuidad de las tasas de valorización de EPS.
2. **Impacto Positivo de Gestión:** Para neutralizar este riesgo, en Idea-Tec monitoreamos permanentemente la composición de su cartera comercial, asegurando que la solidez económica y el volumen de residuos mitigados no queden indexados a un solo actor, sino que se sustenten en una red diversificada de clientes.

Gestión del Impacto

La mitigación de este riesgo se administra a través de tres pilares comerciales y operativos:

1. **Estrategia de Diversificación de Mercado:** La Gerencia de Ventas impulsa la prospección de diversos nichos de mercado, lo que permite atomizar la demanda y diluir el peso relativo de las cuentas más grandes sobre el ingreso total.

GESTIÓN ECONÓMICA

2. **Fidelización y Co-creación de Valor:** Mitigamos el riesgo de salida de clientes clave transformando la relación comercial en una **alianza estratégica** de largo plazo. A través de iniciativas como los desayunos técnicos y el ***Premio a la Sostenibilidad Idea-Tec***, el cliente percibe nuestro producto como un habilitador crítico para el cumplimiento de sus propias metas ambientales, incrementando los costos de sustitución y blindando la relación.

Mecanismos de Potenciación y Compromisos 2026

Con el propósito de robustecer la resiliencia financiera del negocio y garantizar que el crecimiento económico mantenga una curva estable y segura, la compañía asume los siguientes compromisos estratégicos:

1. **Monitoreo de Concentración y Expansión Comercial:** Para el período 2026, nos comprometemos a establecer un indicador interno de control para medir el porcentaje de participación de los top 3 clientes sobre las ventas totales, fijando límites saludables de concentración. Paralelamente, se intensificará la estrategia de diversificación comercial para incorporar nuevas empresas a la red de economía circular, disminuyendo la exposición al riesgo de dependencia.
2. **Nuevos Canales de Venta:** durante el 2026 analizaremos el ingreso de Idea-Tec a diferentes canales de venta que permitan ampliar la venta de nuestros productos y ampliar así el beneficio económico y nuestro impacto ambiental.
3. **Evaluación de nuevas contrataciones:** Con el fin de ampliar nuestra cartera de clientes y de robustecer la relación con clientes ya existentes, Idea-Tec se compromete a evaluar nuevas contrataciones en el área de ventas, que permitan atender a estos clientes.

GESTIÓN ECONÓMICA

2. Integridad Corporativa y Cumplimiento (Contenido 3-3, 2-27, 205-2)

Para Idea-Tec, la innovación científica y el propósito ambiental carecen de valor si no las sustentamos sobre una base sólida de **ética empresarial** y transparencia. Entendemos el **cumplimiento normativo** no sólo como obligación legal, sino como la convicción profunda de hacer las cosas bien.

Estar al día con nuestras responsabilidades tributarias, laborales y operacionales es lo que resguarda la confianza de nuestros trabajadores, proveedores y clientes. Conducir el negocio con rectitud y responsabilidad es la única forma de garantizar que nuestro impacto positivo en el medioambiente sea real, sostenible y coherente con los valores que nos definen como compañía.

Impactos:

1. **Impacto Positivo Real (Cultura Ética):** La ética y la rectitud operacional constituyen la columna vertebral de Idea-Tec. Este compromiso se traduce en un impacto positivo real al interior de la organización, caracterizado por un entorno laboral basado en el respeto mutuo, la transparencia con nuestros proveedores y la entrega de soluciones confiables a nuestros clientes.
2. **Impacto Potencial Negativo (Riesgos Regulatorios):** Al operar en la industria manufacturera y química, la compañía reconoce de forma responsable que la falta de formalización de directrices éticas o el retraso en la obtención de ciertas autorizaciones administrativas específicas podría acarrear impactos potenciales negativos, tales como contingencias regulatorias, multas o asimetrías de información interna.

GESTIÓN ECONÓMICA

Gestión Actual del Impacto

La compañía administra activamente este ámbito combinando una conducta responsable con un proceso de regularización técnica:

1. **Ética Práctica no Formalizada:** Si bien la honestidad y la rectitud guían cada decisión de la Gerencia General y sus fundadoras, la compañía reconoce que actualmente **no cuenta con una Política de Ética o Código de Conducta formalmente redactado y aprobado**. La gestión ética hoy opera a nivel cultural, basada en el ejemplo de la alta dirección y la supervisión directa de las relaciones comerciales y laborales.
2. **Cumplimiento y Permisos Sectoriales:** En el ámbito regulatorio, Idea-Tec mantiene al día y de forma rigurosa la totalidad de sus obligaciones mensuales (tributarias y previsionales). No obstante, debido a la evolución técnica de nuestras instalaciones, actualmente nos encontramos en un proceso activo de regularización de ciertos permisos sectoriales específicos. Estas carpetas técnicas ya han sido ingresadas y están siendo gestionadas proactivamente ante las instituciones públicas correspondientes, manteniendo controlados los riesgos de paralización operativa.

Mecanismos de Mitigación y Compromisos 2026

Para cerrar las brechas identificadas y elevar nuestros estándares de gobernanza, en Idea-Tec establecemos los siguientes compromisos para el período 2026:

1. **Formalización de la Política de Ética:** Nos comprometemos a diseñar, redactar e implementar de manera oficial la primera **Política de Ética Corporativa de Idea-Tec** durante 2026, la cual definirá los lineamientos de conducta, canales de denuncia y compromisos anticorrupción aplicables a todo el personal y proveedores.

GESTIÓN ECONÓMICA

2. **Cierre de Permisos Sectoriales:** Nos fijamos como meta prioritaria obtener la aprobación definitiva de la totalidad de los permisos sectoriales hoy en trámite durante el ciclo 2026, asegurando un estatus de cumplimiento normativo del 100% ante los organismos fiscalizadores del Estado Chileno.

3. Innovación y Mejora Continua (Contenido 3-3, estándares propios)

Impacto

1. **Impacto Positivo Real y Sistémico:** La Investigación y Desarrollo (I+D) es el corazón de Idea-Tec, lo que da origen y sostiene a la compañía. La totalidad de nuestras soluciones comerciales nacieron en el laboratorio a partir de ciencia aplicada, transformando un residuo históricamente inviable como el EPS en un insumo de alto rendimiento para la industria de pinturas.
2. **El Círculo Virtuoso del Crecimiento:** Con el fin de atender de mejor manera las necesidades de nuestros clientes y expandir nuestro impacto positivo, hemos definido como estrategia comercial ampliar nuestra cartera de productos útiles bajo la meta de **lanzar al menos un (1) producto nuevo al año**, siempre formulado en base a EPS reciclado. Esta estrategia gatilla un triple impacto positivo:
 - 2.1. **Ambiental:** Nos permite incrementar las tasas de reciclaje y el volumen de EPS reciclado.
 - 2.2. **Social / Clientes:** Eleva la satisfacción y fidelización de nuestros clientes al diversificar las soluciones disponibles para sus proyectos.
 - 2.3. **Económico:** Dinamiza nuestras ventas y fortalece el desempeño financiero global de la organización.

GESTIÓN ECONÓMICA

Gestión Actual del Impacto

Durante el período 2025, la gestión de la I+D+i materializó hitos críticos en sus dos dimensiones principales:

1. **Lanzamiento de Nuevas Tecnologías:** Cumpliendo con nuestra promesa de innovación continua, durante el 2025 lanzamos al mercado un **punto adherente diseñado especialmente para superficies metálicas: Écoler-M**. Este nuevo producto actúa como una base técnica intermedia que optimiza la adherencia y el desempeño en el tiempo de los esmaltes sintéticos, resolviendo una necesidad técnica real de la industria y el sector construcción.
2. **Estrategia de Protección de la I+D (Propiedad Intelectual):** Dado que el valor de la empresa radica en su conocimiento científico, Idea-Tec mantiene incorporada (aunque aún no formalizada en un documento institucional) una rigurosa estrategia de protección de activos intangibles centrada en el patentamiento nacional e internacional. En este ámbito, durante **el año 2025 obtuvimos formalmente el otorgamiento de la patente de una de nuestras principales tecnologías en Estados Unidos (USA)**. Asimismo, el proceso de protección de dicha tecnología continúa bajo análisis técnico en Europa, esperando obtener su resolución definitiva durante los próximos períodos.

Mecanismos de Potenciación y Compromisos 2026

Para robustecer la gobernanza de nuestras innovaciones y sostener el ritmo de desarrollo, Idea-Tec establece las siguientes metas:

1. **Mantener el Ritmo de Innovación Circular:** Nos comprometemos a mantener el pipeline de desarrollo para cumplir con el lanzamiento de un nuevo producto formulado a partir de EPS reciclado durante el año 2026.

GESTIÓN ECONÓMICA

2. **Formalización de la Gobernanza:** Nos comprometemos a diseñar, redactar e implementar de manera oficial nuestra primera **Política de Investigación, Desarrollo, Innovación (I+D+i) y Mejora Continua**. Este documento institucionalizará los procesos de captura de ideas, asignación de recursos para laboratorios y metodologías de optimización de procesos en planta, elevando la innovación a rango normativo interno.
3. **Evolución de la Estrategia de Protección:** Durante el período 2026, la compañía evaluará e implementará metodologías complementarias de protección para sus innovaciones (como el secreto industrial formalizado o nuevos registros de marcas y patentes), robusteciendo el resguardo de nuestro capital intelectual frente a los desafíos del mercado global.





6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

idea·tec[®]

HACEMOS LA RE·EVOLUCIÓN

GESTIÓN AMBIENTAL

(Contenido 301, 302, 305 y 306)

La gestión ambiental es la piedra angular del nacimiento de Idea-Tec y la base de nuestro modelo de negocios. Entendemos que nuestro impacto es real, por lo que operamos bajo un compromiso absoluto hacia la **Gestión de Residuos y la Economía Circular**, reincorporando materiales complejos a nuevos ciclos de valor. Con miras al ciclo 2026-2027, enfocamos nuestros esfuerzos en mitigar de manera proactiva las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y en consolidar un consumo de energía optimizado en cada etapa de nuestra planta.

En vista de nuestro compromiso ambiental, desarrollamos los siguientes temas materiales:



GESTIÓN AMBIENTAL

1. Gestión de residuos y Economía Circular (Contenido 3-3, 301, 302, 305 y 306)

Idea-Tec nació con el objetivo de desarrollar tecnologías para reciclar residuos que por distintos motivos no son tratados, motivo por el cual la gestión de residuos es un tema material para la empresa.

Por otra parte, al ser una empresa productiva, también generamos residuos que debemos tratar de la mejor manera.

1.1. Tratamiento de residuos de EPS (Contenido 3-3, 301-2)

Impactos:

1. **Impacto Positivo:** Idea-Tec genera un impacto ambiental positivo de escala regional al **valorizar** Poliestireno Expandido (**EPS**), un residuo históricamente masivo que casi no recibe tratamiento en el país debido a su alta complejidad logística y baja densidad. A través de nuestra tecnología propietaria, reincorporamos este desecho como materia prima para la fabricación de pinturas. Esto desplaza directamente la necesidad de producir resinas plásticas vírgenes derivadas del petróleo, mitigando de forma consecutiva las emisiones de gases de efecto invernadero (CO_2) asociadas a la industria petroquímica tradicional. Este impacto se amplifica gracias a nuestra red de múltiples proveedores de EPS (empresas, gestores y municipios), diversificando y maximizando la tasa de reciclaje de este material.

2. **Impacto Negativo:** Al estar indexados a un modelo de negocio cuyo producto final (pinturas) posee una demanda comercial estacional, nuestra capacidad operativa de reciclaje de EPS fluctúa a lo largo del año. Esto genera un impacto negativo temporal, limitando la recepción de material en los meses de otoño-invierno en comparación con la alta capacidad desplegada en primavera-verano. Adicionalmente, identificamos como brecha de gobernanza ambiental que la planta aún no se encuentra registrada formalmente en el sistema de Ventanilla Única (RETC), lo que limita la trazabilidad regulatoria centralizada del residuo recibido en este período.

Gestión del Impacto

Para optimizar el flujo de entrada de EPS y mitigar la saturación de espacio, tenemos implementado un sistema dinámico de **Agenda Mensual de Recepción**. A través de esta plataforma, nuestra red de proveedores se registra asignándose un día y una cantidad estipulada de material para entrega. Esta herramienta permite predecir los inventarios en planta, optimizar la logística de descarga, asegurar un almacenamiento seguro y mantener la continuidad operativa frente a la variabilidad de la demanda del mercado de pinturas.

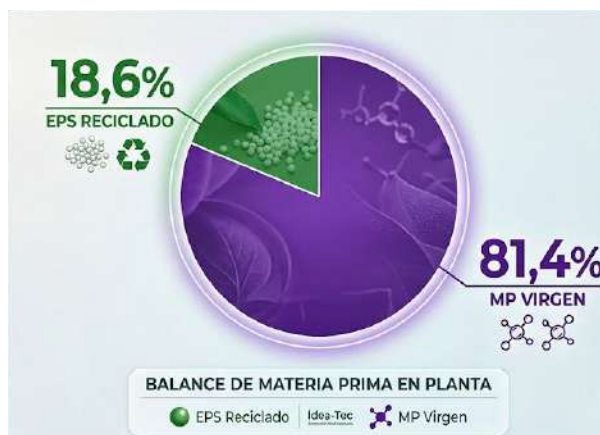
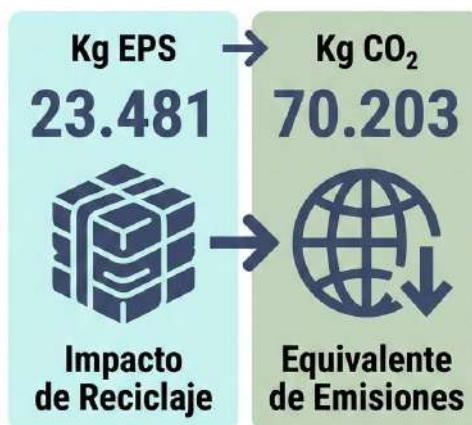
Mecanismos de Mitigación y Compromisos 2026

Con el objetivo de equilibrar la estacionalidad del negocio y elevar nuestros estándares de cumplimiento, Idea-Tec ha establecido los siguientes compromisos estratégicos para el período 2026:

GESTIÓN AMBIENTAL

1. **Regularización Regulatoria:** Actualmente nos encontramos ejecutando el trabajo y documentación previa necesarios para concretar el **registro definitivo en la Ventanilla Única (RETC) durante el año 2026**, garantizando el reporte oficial de cada tonelada de EPS valorizada.
2. **Mitigación de la Estacionalidad:** Estamos investigando y desarrollando (I+D+i) nuevas aplicaciones comerciales para nuestra resina base EPS que nos permitan ampliar nuestra cartera de productos y así estabilizar y aplanar la curva de recepción de residuos para recibir material de manera homogénea durante las cuatro estaciones del año.

El impacto en reciclaje de EPS durante el 2025 fue de:



GESTIÓN AMBIENTAL

1.2. Generación y gestión de residuos (Contenido 3-3, 306-3)

Impactos:

1. **Impacto Positivo/Prevención desde el Origen:** Los procesos productivos de Idea-Tec fueron diseñados e implementados desde su origen bajo principios de ecodiseño industrial, con el objetivo de **minimizar la generación de mermas o residuos de proceso**. Esta eficiencia en el diseño reduce drásticamente la presión sobre los sistemas de eliminación de desechos en comparación con la industria química tradicional.
2. **Impacto Negativo / Brechas de Trazabilidad:** Derivado de la operación diaria de la planta y oficinas, la compañía genera impactos ambientales negativos menores asociados a residuos peligrosos (mantenimiento y solventes) y no peligrosos (asimilables a domiciliarios, cartones y plásticos). La principal brecha identificada en este período radica en que, si bien existen canales de disposición diferenciados, **la organización no cuenta con un registro cuantitativo (pesaje o volumen) de las fracciones de residuos no peligrosos ni de la logística inversa de envases**, lo que limita la capacidad de reportar con precisión matemática el desglose de residuos desviados y destinados a eliminación bajo los contenidos específicos de la norma GRI 306.

Gestión del impacto:

A pesar de la falta de datos cuantitativos, Idea-Tec mitiga activamente sus impactos mediante prácticas de segregación en origen y alianzas de economía circular con su ecosistema de negocio:

1. **Instructivo al Personal de Manejo de Residuos:** Para instruir formalmente al equipo en el correcto manejo de los desechos generados en la operación, el departamento de Prevención de Riesgos de Idea-Tec desarrolló y difundió un instructivo técnico. Este documento permite estandarizar los procedimientos de acopio seguro, asegurar la correcta segregación de los materiales desde el origen y prevenir accidentes laborales asociados a la manipulación de sustancias operacionales.
2. **Residuos Peligrosos (RESPEL):** Son almacenados bajo condiciones seguras y entregados formalmente a una empresa autorizada que los somete a procesos de **reprocesamiento para su revalorización energética o material**.
3. **Envases de insumos:** Los envases vacíos de los solventes utilizados producción son entregados de vuelta a los mismos proveedores químicos mediante un acuerdo de logística inversa, permitiendo que sean **sanitizados y rellenados** para nuevos ciclos comerciales.
4. **Papeles y Cartones:** Se segregan internamente y se disponen en el contenedor central de reciclaje del complejo industrial donde se emplaza la planta.

GESTIÓN AMBIENTAL

- **Botellas y Plásticos:** Se acopian internamente y se aprovecha la logística de retorno de las mismas empresas gestoras que abastecen a Idea-Tec de EPS, entregándoselas para que ingresen a sus flujos de valorización.
- **Residuos Asimilables a Domiciliarios:** Los desechos comunes de oficinas se disponen a través del sistema de recolección municipal tradicional.

Mecanismos de Mitigación y Compromisos

Para resolver la falta de datos y consolidar una gestión de residuos basada en la evidencia, establecemos los siguientes compromisos estratégicos:

1. **Implementación de un Sistema de Cuantificación Integral:** Durante el período 2026-2027, Idea-Tec diseñará y ejecutará un protocolo interno de pesaje, registro y balance de masas para **cuantificar el 100% de las fracciones de residuos generados** (tanto asimilables, reciclables, RESPEL, como envases retornados). Esto permitirá construir la línea base necesaria para reportar con precisión los indicadores GRI 306-3, 306-4 y 306-5 en la próxima edición del reporte.
2. Incorporar al **Instructivo al Personal de Manejo de Residuos**, la forma definida para la cuantificación de residuos generados.

GESTIÓN AMBIENTAL

2. Emisiones y Gases de Efecto Invernadero (Contenido 3-3 y 305)

2.1. Generación de GEI producto de la operación (Contenido 305-1 y 305-7)

Impactos

1. **Impacto Negativo Global (GRI 305-1):** Derivado de las actividades logísticas indirectas, el uso de energía y las dinámicas propias de la operación de nuestra planta industrial, Idea-Tec genera emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), las cuales contribuyen de forma marginal al fenómeno global del cambio climático y al calentamiento de la atmósfera.
2. **Impacto Negativo Local / Sectorial (GRI 305-7):** Adicionalmente, por la naturaleza química intrínseca de la fabricación de pinturas y el uso de solventes orgánicos en las formulaciones de los productos, la operación genera emisiones específicas de **Compuestos Orgánicos Volátiles (VOC)**. Estos compuestos representan un impacto negativo de escala local, ya que pueden afectar la calidad del aire del entorno inmediato y demandan estrictos controles para resguardar la salud ocupacional al interior de planta.
3. **Brecha Metodológica:** La compañía no cuenta con una cuantificación matemática (huella de carbono corporativa) de sus emisiones directas de Alcance 1 o indirectas de Alcance 2, ni posee una medición estandarizada del volumen total de VOC emitidos a la atmósfera durante el periodo cubierto.

GESTIÓN AMBIENTAL

Gestión del Impacto

A pesar de no contar con la cuantificación analítica de los gases, Idea-Tec mitiga y controla proactivamente el impacto de sus emisiones mediante dos pilares de diseño y seguridad:

1. **Matriz Eléctrica Limpia:** En la fase de producción directa, la planta opera exclusivamente mediante energía eléctrica para sus equipos, manteniendo un consumo cero (0) de combustibles fósiles en fuentes fijas, lo que elimina de forma estructural las emisiones directas de Alcance 1 por combustión industrial en nuestras dependencias.
2. **Seguridad y Captura en Planta:** Para el control de los compuestos orgánico volátiles (VOC), el departamento de Prevención de Riesgos supervisa el uso estricto de Elementos de Protección Personal (EPP) específicos para filtrado de vapores orgánicos. Esto asegura que la concentración de compuestos volátiles se mantenga en niveles seguros para el equipo de operaciones.

Mecanismos de Mitigación y Compromisos 2026

Con miras a robustecer la gobernanza climática de la compañía y avanzar hacia la descarbonización, Idea-Tec establece los siguientes compromisos estratégicos para el próximo período:

1. **Medición de la Huella de Carbono:** Nos comprometemos a evaluar la metodología para consolidar las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 para el período 2026-2027, permitiendo reportar bajo el estándar GRI 305-1.

GESTIÓN AMBIENTAL

2. **Estandarización y Monitoreo de VOC:** Evaluaremos la implementación de mediciones periódicas de emisiones de VOC en los puntos de fabricación y posibles soluciones de equipamiento, con el fin de disminuir la emisión de VOC.
3. **Optimizar el ecodiseño de nuestras pinturas** hacia formulaciones con menor contenido de solventes (Low-VOC o base agua), minimizando así el impacto ambiental y comunitario del producto final.

2.2. Disminución de la huella de carbono de nuestros clientes (Contenido 305-5)

Impacto

1. **Impacto Positivo Indirecto:** Idea-Tec genera un impacto ambiental positivo significativo y cuantificable al permitir la **disminución directa de la huella de carbono de nuestros clientes**. El origen de este impacto radica en nuestro modelo de economía circular: mediante procesos desarrollados por Idea-Tec, transformamos EPS de desecho en resinas recicladas, logrando **desplazar y evitar la fabricación de resinas plásticas vírgenes**, un insumo petroquímico tradicional que indexa una altísima intensidad de emisiones de CO₂ a la atmósfera durante su síntesis y refinamiento.
2. **Validación Científica (LCA):** Cada producto de Idea-Tec tiene un **Análisis de Ciclo de Vida (LCA)**. Este estudio demuestra que la utilización de las pinturas de Idea-Tec, con EPS reciclado, mitiga de forma neta las emisiones de CO₂ emitidas por cada metro cuadrado (m²) pintado, transfiriendo directamente un ahorro en la huella de carbono a los proyectos y reportes de sostenibilidad de quienes nos eligen.

GESTIÓN AMBIENTAL

Gestión del Impacto

La gestión de este impacto positivo se ejecuta a través de dos líneas de acción comerciales y técnicas:

1. **Ecodiseño de Producto:** El equipo de I+D+i trabaja continuamente en optimizar las formulaciones para asegurar que el porcentaje de resina base EPS sea lo más alto posible en el producto final, maximizando el indicador de insumos reciclados y multiplicando los Kg de CO₂ evitados por cada galón o tineta producida.
2. **Transparencia y Entrega de Datos a Clientes:** Utilizamos los resultados del Análisis de Ciclo de Vida (LCA) como una herramienta de transparencia hacia el mercado. Esto nos permite proveer a nuestros clientes los datos y la equivalencia exacta de emisiones evitadas en sus compras, a través de un **Certificado de Contribución Ambiental** emitido a cada factura, facilitando que ellos puedan calcular con precisión la reducción de sus propias emisiones indirectas.

Mecanismos de Potenciación y Compromisos 2026

Con el propósito de amplificar la captura de este impacto positivo y consolidar la ventaja climática de nuestras soluciones, Idea-Tec asume el siguiente compromiso:

GESTIÓN AMBIENTAL

1. **Actualización e Integración de los Datos de LCA:**
Durante el período 2026, nos proponemos revisar, actualizar y estandarizar los indicadores del Análisis de Ciclo de Vida de nuestras principales líneas de producto. De esta manera mantendremos actualizados nuestros certificados de contribución ambiental entregados a nuestros clientes.

DURANTE EL 2025

REDUJIMOS
70.203
Kg de CO₂
¡SOLO PINTANDO!

2. Energía (Contenido 3-3 y 305-2)

Impacto

1. **Impacto Real Negativo:** Como toda actividad industrial, los procesos de transformación de (EPS) y la fabricación de pinturas generan de manera inherente un impacto negativo real debido al consumo energético necesario para operar. Sin embargo, nuestros procesos productivos operan de manera exclusiva a través de energía eléctrica, registrando un consumo **cero (0) de combustibles fósiles directos** en las actividades de producción durante el período 2025.

GESTIÓN AMBIENTAL

Debido a esta configuración tecnológica, las emisiones directas de Alcance 1 por fuentes fijas de combustión son totalmente inexistentes en nuestra planta. Por lo tanto, nuestro impacto ambiental real se concentra de manera exclusiva en las **emisiones indirectas de Alcance 2**, derivadas de la electricidad adquirida y consumida de la matriz energética nacional.

Gestión y compromisos

1. **Exclusión de combustibles fósiles:** En Idea-Tec mantenemos el compromiso estratégico y definitivo de seguir trabajando únicamente con matriz eléctrica para nuestras operaciones productivas. Existe la directriz de no incorporar combustibles fósiles en las fuentes fijas de la planta a corto, mediano o largo plazo.
2. **Transición hacia la cuantificación avanzada:** Durante el período 2025, el nivel de madurez de nuestra medición nos permitió registrar de forma precisa el **consumo neto anual de 10.090 kWh**. Reconociendo este límite actual, asumimos el compromiso para el ciclo 2026-2027 de aplicar las metodologías y factores de emisión oficiales del Sistema Eléctrico Nacional para convertir este consumo energético en toneladas de CO₂ equivalente, consolidando formalmente el reporte de Alcance 2 bajo el estándar GRI 305-2.



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

GESTIÓN SOCIAL

En Idea-Tec, estamos conscientes del impacto que generamos en las personas y en nuestro equipo, por eso, nuestra gestión social reportada para este periodo se organiza en dos grandes temas materiales:

1. Relacionamiento con la Comunidad, Clientes y Alianzas Estratégicas

Nos conectamos con el entorno desde lo que somos: un emprendimiento científico, chileno y fundado por mujeres. Nos encanta abrir las puertas a instituciones de educación y medios de comunicación para inspirar a nuevas generaciones, demostrando que en Chile sí se puede hacer ciencia aplicada con impacto ambiental.

Por otro lado, la relación con **nuestros clientes** es colaborativa. No somos solo un proveedor de pintura; promovemos activamente espacios de encuentro en torno a la sostenibilidad para compartir aprendizajes, sumar ideas y acelerar juntos la transición hacia una economía circular.

2. Empleo y Trabajadores

Nuestra planta productiva y oficinas son, ante todo, un espacio de cuidado y crecimiento. Nos mueve el compromiso de construir un **lugar de trabajo seguro y grato**, donde cada persona regrese sana a su hogar, por lo que tenemos implementado un sistema de gestión de SST alineado al Decreto 44, la que aún no cuenta con certificación externa.

Además, creemos con fuerza en las oportunidades reales, impulsando activamente el **trabajo local** para apoyar a las familias de nuestra comuna y abriendo caminos para el **talento femenino** en una industria que históricamente ha sido masculina.

GESTIÓN SOCIAL

En base a los impactos levantados, los temas materiales definidos para nuestra gestión social son:



1. Relacionamiento con la comunidad, clientes y alianzas estratégicas (Contenido 3-3, estándar propio)

Para nosotros, relacionarnos con la comunidad significa conversar y conectarnos con las personas de manera directa y honesta. Estamos convencidos de que el cuidado del medioambiente no es algo que se logre de forma aislada; la sostenibilidad la construimos entre todos: vecinos, clientes y las futuras generaciones, sumando esfuerzos por un futuro más sostenible.

GESTIÓN SOCIAL

1.1. Contacto con la comunidad vecina

(Contenido 3-3, 413-2)

Impactos:

1. **Impacto Potencial Negativo:** Como toda operación productiva de base química y logística, en Idea-Tec reconocemos de manera responsable que nuestras actividades cotidianas, tales como el movimiento de camiones, carga y descarga de materiales, y la operación misma conllevan el riesgo potencial de generar externalidades negativas (ruido, polvo, congestión vehicular u olores) hacia la comunidad vecina.

Gestión del impacto:

La gestión del impacto en la comunidad vecina se basa en un enfoque preventivo:

1. **Orden Operacional Interno:** El departamento de Prevención de Riesgos y el equipo de Operaciones supervisan de forma constante que las mermas, el manejo de los residuos (tanto EPS como insumos internos) y las faenas logísticas se realicen de manera confinada, limpia y respetando estrictamente los horarios comerciales para no alterar la tranquilidad del entorno circundante.
Gracias a estos controles operacionales preventivos, durante el período reportado estos riesgos potenciales han sido mitigados de manera efectiva, logrando mantener una **relación de convivencia armónica y registrando cero (0) incidentes, reclamos o conflictos** formales con los vecinos de la zona.

GESTIÓN SOCIAL

Mecanismos de Mitigación y Compromisos 2026

Con el objetivo de transitar desde una gestión reactiva y pacífica hacia un modelo de participación activa y gobernanza compartida, en Idea-Tec establecemos el siguiente compromiso estratégico para el período 2026:

1. **Inclusión Formal de Vecinos como Grupo de Interés Afectado:** Nos comprometemos a incluir a la comunidad vecina aledaña como un actor clave ("público afectado") dentro de nuestro próximo proceso de actualización de la Matriz de Materialidad. Esto implicará levantar un diagnóstico participativo con ellos para identificar de primera fuente sus percepciones, preocupaciones e impactos específicos, asegurando que la voz de nuestro entorno directo guíe las futuras metas socioambientales de la compañía.

1.2. Relacionamiento con nuestros clientes (Contenido 3-3, 2-29)

Impacto

1. **Impacto Positivo Real:** En Idea-Tec entendemos que nuestros clientes no son meros receptores de un producto, sino socios estratégicos en la cadena de valor de la economía circular. Este relacionamiento genera un impacto positivo real al movilizar y articular a múltiples empresas en torno a una cultura de compromiso ambiental compartido. A través de nuestras instancias de vinculación, transformamos la compra técnica de pintura en una alianza de sostenibilidad activa, permitiendo transferir los beneficios ambientales de nuestra tecnología (reducción de huella de carbono y reciclaje de residuos de EPS) directamente a las metas sustentables de las organizaciones que nos eligen.

GESTIÓN SOCIAL

Gestión del Impacto

Para fomentar, evaluar y robustecer de manera continua esta relación estratégica, Idea-Tec despliega tres herramientas clave de gestión:

1. **Escucha Activa (Encuestas de Satisfacción):** Implementamos una encuesta anual de satisfacción técnica y comercial. Esto nos permite capturar la voz de los clientes, detectar oportunidades de mejora en el servicio y adaptar nuestros productos a los requerimientos reales del mercado.
2. **Capacitación Técnica (Desayunos Técnicos):** Desarrollamos instancias de transferencia tecnológica: desayunos técnicos. Este espacio tiene como fin capacitar a los equipos de operaciones, constructoras, contratistas y especificadores sobre la correcta aplicación y desempeño de nuestras pinturas sustentables, asegurando el máximo rendimiento y la calidad del resultado final en obra.
3. **Reconocimiento: Premio a la Sostenibilidad Idea-Tec:** De forma anual, impulsamos el **Premio a la Sostenibilidad Idea-Tec**, celebrando la IV Versión en abril del 2025. Este hito de gobernanza donde reconocemos formalmente a las empresas que más han contribuido al cuidado del medioambiente mediante el uso de nuestras soluciones. Más allá del galardón, este evento constituye un espacio de encuentro distendido e interdisciplinario donde profesionales de múltiples industrias, unidos por un mismo propósito ambiental, comparten experiencias, generan sinergias y potencian el ecosistema de la economía circular en Chile.

GESTIÓN SOCIAL

Mitigación y Compromisos 2026

Con el fin de consolidar esta comunidad empresarial y estandarizar el impacto de nuestras alianzas, la compañía se compromete a:

1. **Institucionalizar y continuar los Espacios de Encuentro:**
Para el período 2026, nos proponemos ampliar el alcance de nuestros desayunos técnicos y del Premio a la Sostenibilidad, transformándolo en un foro permanente de buenas prácticas circulares entre clientes, permitiendo medir de forma agregada las toneladas de CO₂ evitadas y el volumen de EPS valorizado conjuntamente por toda nuestra red de clientes asociados.



GESTIÓN SOCIAL

2. Empleo y trabajadores

(Contenido 3-3, estándar propio)

Nuestro equipo es el corazón y el motor que hace posible la economía circular en el día a día. Por eso, asegurar su bienestar integral, propiciar un entorno de respeto mutuo y garantizar un espacio donde puedan crecer profesionalmente no es solo una responsabilidad legal, sino el compromiso humano más importante de nuestra operación.

En vista de lo anterior definimos los siguientes impactos relevantes para nuestro equipo.

2.1. Seguridad laboral

(Contenido 3-3, 403)

Impacto

1. **Impacto Potencial Negativo:** Por la naturaleza de nuestras actividades productivas en planta, que involucran procesos químicos, mezcla de materiales, manipulación de herramientas y logística de carga, reconocemos el riesgo potencial de ocurrencia de accidentes laborales o enfermedades profesionales que pudiesen afectar la integridad física o psicológica de los trabajadores
2. **Impacto Positivo de Gestión (Desempeño del Periodo):** Con el fin de neutralizar este impacto potencial, en Idea-Tec hemos internalizado la seguridad como un valor intransable. Gracias a los controles operativos y a la cultura preventiva del equipo, durante el periodo reportado el impacto real ha sido controlado con éxito, registrando un **desempeño de excelencia con cero accidentes graves o fatales**.

GESTIÓN SOCIAL

Gestión del impacto

La prevención de riesgos en Idea-Tec se administra de manera sistemática a través de las siguientes herramientas:

1. **Sistema de Gestión SST:** Contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo diseñado bajo los lineamientos del **Decreto 44**. Este marco metodológico permite identificar peligros de forma continua, evaluar riesgos operacionales e implementar controles jerarquizados en cada etapa de la producción.
2. **Capacitación Continua:** El departamento de Prevención de Riesgos ejecuta un programa permanente de capacitaciones mensuales para todo el personal. Estas instancias abordan desde el uso correcto de Elementos de Protección Personal (EPP) y manipulación segura de productos químicos, hasta la actuación ante emergencias, asegurando que cada trabajador sea un agente activo de su propia seguridad.

Desempeño y Mediciones del Periodo (GRI 403-9)

Durante el año cubierto por este reporte, los indicadores de lesiones por accidente laboral de Idea-Tec reflejan la efectividad de nuestra gestión preventiva:



GESTIÓN SOCIAL

Mecanismos de Mitigación y Compromisos 2026

A pesar de contar con indicadores óptimos, en Idea-Tec tenemos un enfoque de mejora continua fijando la siguiente meta:

1. **Mantener la Siniestralidad Cero:** Nos comprometemos a mantener la tasa de lesiones registrables en cero para el ciclo 2026, mediante la actualización de las matrices de identificación de peligros (MIPER) y reforzando las caminatas de seguridad conjuntas entre la jefatura de planta y el departamento de prevención de riesgos.

2.2. Generación de empleo (Contenido 3-3, 401-1)

Impactos

Impacto Positivo Real: En Idea-Tec entendemos que la sostenibilidad también implica generar valor socioeconómico en los territorios donde operamos. La generación de empleo en nuestra empresa produce un impacto positivo y promueve la equidad de género en el sector industrial químico. Este impacto se materializa bajo dos convicciones fundamentales que guían nuestras contrataciones:

1. **Desarrollo Comunitario Local:** Priorizamos la contratación de personas residentes de nuestra comuna y comunas aledañas, descentralizando las oportunidades laborales y reduciendo los tiempos de traslado de nuestro equipo, lo que impacta positivamente en su conciliación de vida laboral y familiar.
2. **Inclusión y Empleo Femenino:** Promovemos activamente la incorporación de mujeres en todos los roles, desafiando las brechas de género históricas de la industria de pinturas y manufactura.

GESTIÓN SOCIAL

Gestión del Impacto

Para asegurar que las oportunidades de empleo beneficien prioritariamente al entorno local, Idea-Tec gestiona sus procesos de atracción de talento a través de los siguientes canales y alianzas:

1. **Vinculación con OMIL de Lampa:** Ante la apertura de cualquier nueva vacante laboral, nuestra primera fuente de reclutamiento es la Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL) de la I.M. de Lampa, lo que nos permite conectar de forma directa con los perfiles disponibles en la comuna.
2. **Ampliación Radial:** En caso de requerir perfiles específicos que no se encuentren disponibles en la OMIL local, extendemos la búsqueda de forma concéntrica a comunas aledañas de la zona norte de la Región Metropolitana, asegurando mantener la identidad territorial de nuestra fuerza de trabajo.
3. **Filtros de Selección Pro-Equidad:** Nuestros procesos de selección resguardan que no existan sesgos de género, intencionando la participación activa de mujeres candidatas en las ternas de evaluación.

Mecanismos de Potenciación y Compromisos 2026

Para consolidar esta cultura y asegurar que Idea-Tec mantenga su sello inclusivo y local, establecemos el siguiente compromiso:

1. **Formalización de la Política de Empleo con Enfoque Local y de Género:** Nos comprometemos a redactar, aprobar e implementar formalmente la primera **Política Corporativa de Empleo**. Este documento institucionalizará y elevará a rango normativo interno la obligatoriedad de priorizar los canales comunitarios de reclutamiento e integrará la representatividad femenina en todas las áreas de la compañía.

GESTIÓN SOCIAL



2.3. Beneficios a los trabajadores

(Contenido 3-3, 401-2)

Impacto

1. **Impacto Positivo Real:** En Idea-Tec entendemos que la retención del talento, la motivación y la justicia laboral van de la mano con robustecer las condiciones de empleo más allá de las obligaciones legales básicas. Durante este período, la compañía generó un impacto positivo directo en el bienestar integral de sus trabajadores a través de la formalización y lanzamiento de su primer portafolio oficial de beneficios corporativos. Esta iniciativa busca impactar positivamente en tres dimensiones clave: la conciliación de la vida laboral y personal, el alivio financiero ante imprevistos económicos y el sentido de pertenencia.

GESTIÓN SOCIAL

Gestión del Impacto

La gestión de este impacto se materializó formalmente a través de la creación y difusión de un **Documento de Beneficios al Personal**, el cual aplica a los trabajadores de planta fija de la organización y contempla los siguientes pilares de bienestar:

1. Conciliación y Tiempo Libre:
 - 1.1. Día libre por cumpleaños
 - 1.2. Media jornada libre semestral
2. Apoyo y Bienestar Financiero:
 - 2.1. Préstamos de emergencia sin interés
3. Acceso Preferencial a la Economía Circular:
 - 3.1. Descuento corporativo.
4. Desarrollo Profesional: *detallada en el siguiente apartado de este reporte.*

Mecanismos de Potenciación y Compromisos 2026

Con el propósito de asegurar que este portafolio responda de manera dinámica a las necesidades reales de nuestro equipo, en Idea-Tec establecemos el siguiente compromiso estratégico para el próximo período:

1. **Evaluación de Ampliación de Beneficios:** Durante el ciclo 2026, Idea-Tec implementará un proceso de evaluación y consulta interna para medir el nivel de uso, valoración e impacto de los beneficios actuales. A partir de este diagnóstico, la Gerencia analizará la factibilidad técnica y financiera de incorporar nuevos incentivos y convenios, asegurando un proceso de mejora continua en la calidad del empleo que ofrecemos.

GESTIÓN SOCIAL

2.4. Capacitaciones

(Contenido 3-3, 404-1, 404-2)

Impacto

1. **Impacto Positivo Real:** En Idea-Tec entendemos que la innovación ambiental y el crecimiento del negocio solo son sostenibles si impulsamos en paralelo el desarrollo de las competencias de nuestro equipo. La implementación de programas de capacitación genera un impacto positivo directo en la especialización de los trabajadores, dotándolos de nuevas herramientas técnicas y de gestión.
2. **Brecha Metodológica:** Durante el año 2025 se ejecutaron diversas capacitaciones internas, sin embargo, al no contar con un sistema centralizado de registro de horas por persona ni segmentación de género o categoría laboral, la organización experimenta una brecha de trazabilidad que impide reportar con exactitud el promedio de horas de capacitación anual exigido bajo los contenidos de GRI 404-1.

Gestión del Impacto

Para estructurar y canalizar el crecimiento profesional, Idea-Tec gestiona el impacto mediante dos vías de acción:

1. **Financiamiento y Flexibilidad (Programa de Beneficios):** A través de nuestro recién oficializado Documento de Beneficios al Personal, abrimos un canal formal para que los colaboradores puedan postular y solicitar capacitaciones de su interés. Para apoyar activamente su realización, la empresa otorga:
 - 1.1. **Flexibilidad horaria:** Facilidades en las jornadas para permitir la asistencia a las clases o evaluaciones.

GESTIÓN SOCIAL

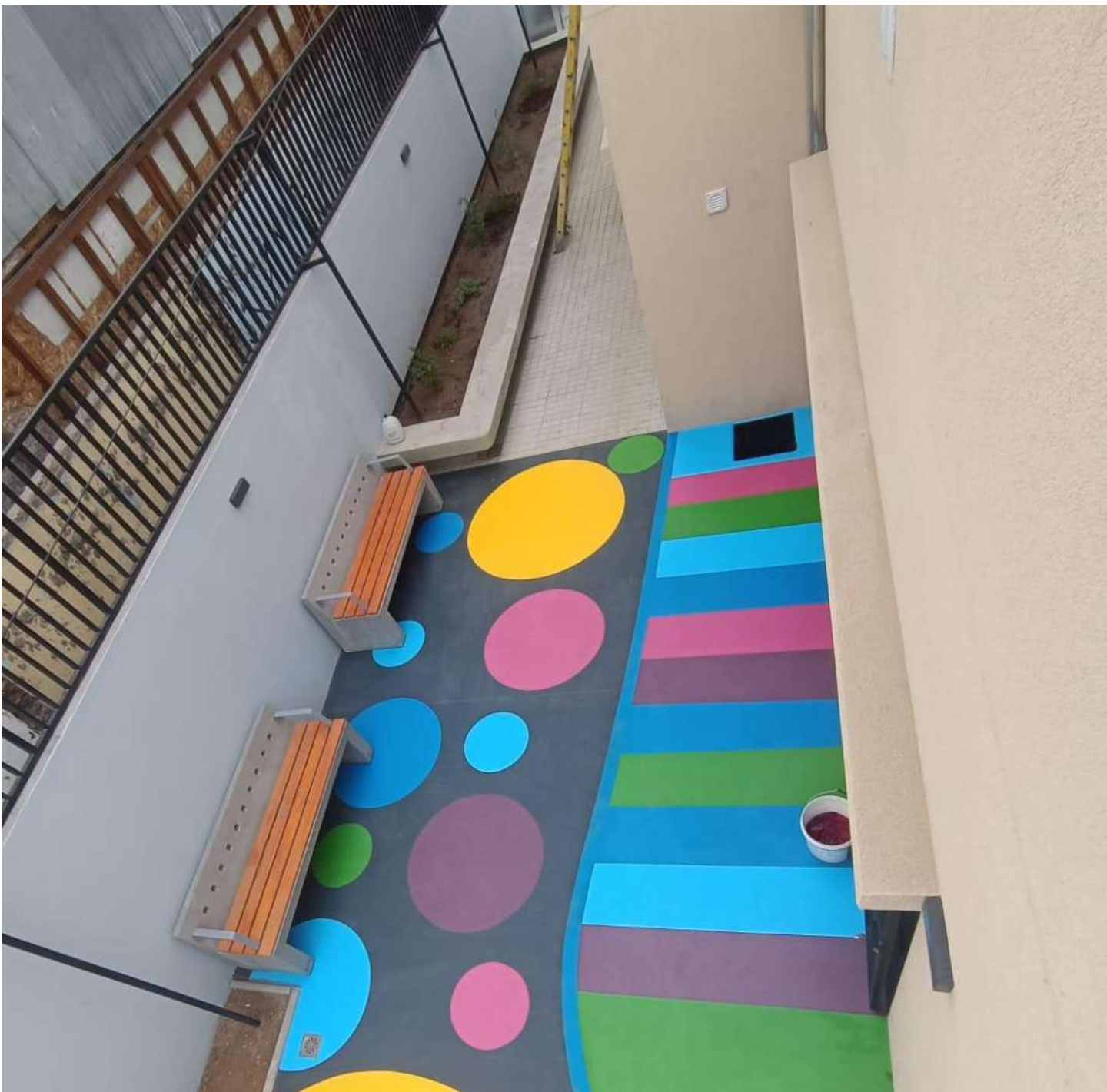
- 1.2. **Cofinanciamiento estratégico:** Evaluando caso a caso el valor comercial de la capacitación, se evalúa el pago donde una parte o la totalidad del programa puede ser financiada por Idea-Tec.

Capacitaciones Internas Desplegadas: adicional al portafolio de beneficios, durante el periodo reportado implementamos un ciclo de capacitaciones internas, enfocadas en utilizar de manera más eficientes los recursos digitales existentes y en fortalecer conceptos clave para la empresa tales como: sustentabilidad, economía circular y otros asociados.

Mecanismos de Potenciación y Compromisos 2026

Con el propósito de resolver la falta de métricas y robustecer la auditoría del desarrollo humano en la empresa, Idea-Tec establece el siguiente compromiso estratégico:

1. **Implementación del Sistema de Medición GRI 404:** Durante el período 2026, diseñaremos un sistema de registro para cuantificar con precisión el 100% de las horas cronológicas de capacitación tomadas por nuestro equipo. Esto nos permitirá calcular el promedio de horas anuales por empleado y reportar la data de forma segregada por género y categoría laboral, dando cumplimiento a los indicadores del estándar GRI 404 en el próximo reporte.



8

INDICADORES



Panel de Indicadores Reportados Idea-Tec

Tema Material	Estándar GRI		Indicador
Gestión de residuos	301-2	Insumos reciclados utilizados	% p/p de insumos reciclados utilizados
	306-3	Residuos generados	Compromiso 2026
Emisión de GEI	305-1	Emisiones directas de GEI	Compromiso 2026
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	CO ₂ eq evitados
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire	Compromiso 2026
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía	kWh
Relacionamiento con la comunidad	Estándar propio		Nº clientes asistentes a eventos de la empresa
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos (reales o potenciales) en las comunidades locales	Compromiso 2026
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Compromiso 2026
Empleo y trabajadores	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Sistema de Gestión SST de la empresa
	403-9	Lesiones por accidente laboral	Nº fallecimientos, lesiones con grandes consecuencias y lesiones registrables
	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Nº empleados por sexo, cargo y tipo de contrato
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Documento de beneficios al personal
	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Compromiso 2026
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Compromiso 2026
Sostenibilidad Económica y Gestión de Clientes Clave	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Confidencial

8

INDICADORES

Panel de Indicadores Reportados Idea-Tec

Tema Material	Estándar GRI		Indicador
Integridad Corporativa y Cumplimiento	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Compromiso 2026
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Compromiso 2026
Innovación y mejora continua	Estándar propio	Innovación y mejora continua	Nº nuevos productos



9

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

9

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Idea-Tec presenta la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero y 31 de diciembre de 2025 , utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	10
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	4
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	7
	Contenido 2-4: Actualización de la información	7
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10
	Contenido 2-7: Empleados	13
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	14
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	16

9

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	19 y 31
GRI 3: Temas Materiales 2021	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	21
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	25
3-3 Gestión de los temas materiales Gestión económica	Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	29
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	31
	Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	31

9

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página
3-3 Gestión de los temas materiales Gestión ambiental	Contenido 301-2: Insumos reciclados utilizados	38
	Contenido 306-3: Residuos generados	41
	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI	44
	Contenido 305-7: Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	44
	Contenido 305-5: Reducción de las emisiones de GEI	46
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía	48
3-3 Gestión de los temas materiales Gestión social	Contenido 413-2: Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	53
	Contenido 403: Salud y seguridad en el trabajo	57
	Contenido 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	59
	Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	61

9

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página
3-3 Gestión de los temas materiales	Contenido 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado	63
	Contenido 404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	63
Gestión social		